MAGLIFICIO POha deciso di intraprendere il percorso di certificazione verso lo standard STeP, una nuova certificazione dell’Associazione OEKO-TEX® per la sostenibilità dei processi tessili.

Attraverso questa certificazione la MAGLIFICIO POverifica, tiene sotto controllo e migliora alcuni aspetti della propria gestione aziendale di seguito elencati.

* La gestione dei propri processi produttivi al fine di soddisfare le esigenze dei clienti e la sicurezza del prodotto.
* La gestione dei prodotti chimici sia in riferimento alla salute e alla sicurezza dei lavoratori e dell’ambiente esterno che al contenuto di sostanze pericolose o vietate negli articoli prodotti.

Tale obiettivo è in particolare perseguito attraverso un’attenta selezione e valutazione dei fornitori di materie prime (filati e prodotti chimici), e a uno stoccaggio sicuro dei prodotti chimici, garantito dall’installazione di armadietti nei reparti e da un armadietto apposito per le sostanze infiammabili.

* La gestione degli aspetti ambientali sia per quanto riguarda la conformità alla normativa vigente che in riferimento alle possibilità di miglioramento, soprattutto nei campi del risparmio energetico e dell’utilizzo di energia pulita, e nella riduzione, separazione e riciclo dei rifiuti.

In ambito energetico, l’obiettivo è arrivare a usare energia verde al 100%, inoltre, al fine di diminuire il consumo di acqua, è previsto un sistema di riciclo automatico del vapore (in Calandra e allo Stiro). Riguardo ai rifiuti, lo scopo è inviarli tutti a riciclo e, per quanto riguarda le emulsioni (rifiuto pericoloso), a smaltimento.

* La gestione degli aspetti di salute e sicurezza sul luogo di lavoro sia per quanto riguarda la conformità alla normativa vigente che alle possibilità di miglioramento, in particolare in riferimento alla valutazione dei rischi, all’utilizzo dei dispositivi di protezione collettiva e individuale e alla formazione del personale.
* La gestione di aspetti etico sociali attraverso il recepimento delle leggi nazionali, del contratto di lavoro e delle convenzioni internazionali ILO in riferimento a lavoro minorile, salario minimo, libertà di associazione, abusi e discriminazioni e lavoro obbligato. Ai dipendenti e tutte le parti interessate è messa a disposizione una cassetta per fare pervenire alla Direzione segnalazioni, eventualmente anonime, sul mancato rispetto dei principi etici.

Tali propositi sono garantiti attraverso un sistema di gestione aziendale integrato non certificato ma documentato che si basa sui requisiti delle seguenti norme internazionali: UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001 e SA8000.

In particolare, il sistema integrato qualità-sicurezza-ambiente-responsabilità sociale si fonda sui seguenti punti fondamentali:

* Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei prodotti.
* Valutazione degli aspetti ambientali significativi.
* Valutazione delle aspettative esplicite e implicite dei clienti e di tutte le parti interessate sia dal punto di vista della qualità del prodotto che del servizio.
* Definizione della politica, degli obiettivi e dei programmi di miglioramento in ciascun ambito.
* Messa a disposizione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli obiettivi.
* Formalizzazione di procedure per la tenuta sotto controllo degli aspetti e delle prassi aziendali che presentano maggiori criticità.
* Valutazione e controllo dei fornitori e degli appaltatori. Nello specifico, vengono preferiti quelli in possesso di certificazioni ufficiali (OEKO-TEX…) o che autocertificano che le loro merci sono conformi ai requisiti contenuti nell’Allegato XVII del Reach.
* Formazione e sensibilizzazione del personale interno ed esterno e di tutte le parti interessate.
* Definizione di piani di controllo e verifiche periodiche interne (audit) al fine di verificare la conformità alla normativa cogente e sottoscritta, il rispetto delle procedure e il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento.
* Riesame periodico da parte della Direzione delle non conformità rilevate, degli infortuni e degli incidenti, dei reclami dei clienti e di tutte le parti interessate interne ed esterne al fine di attuare azioni correttive col fine di perseguire il miglioramento continuo.

La presente Politica è redatta e sottoscritta dalla Direzione aziendale che si impegna, anche attraverso i suoi rappresentanti, ad applicarla e a diffonderne i principi al personale aziendale, ai fornitori, ai clienti e a tutte le parti interessate, per mezzo degli strumenti di comunicazione definiti e disponibili.

Torino, 21/06/2021

La Direzione Generale